



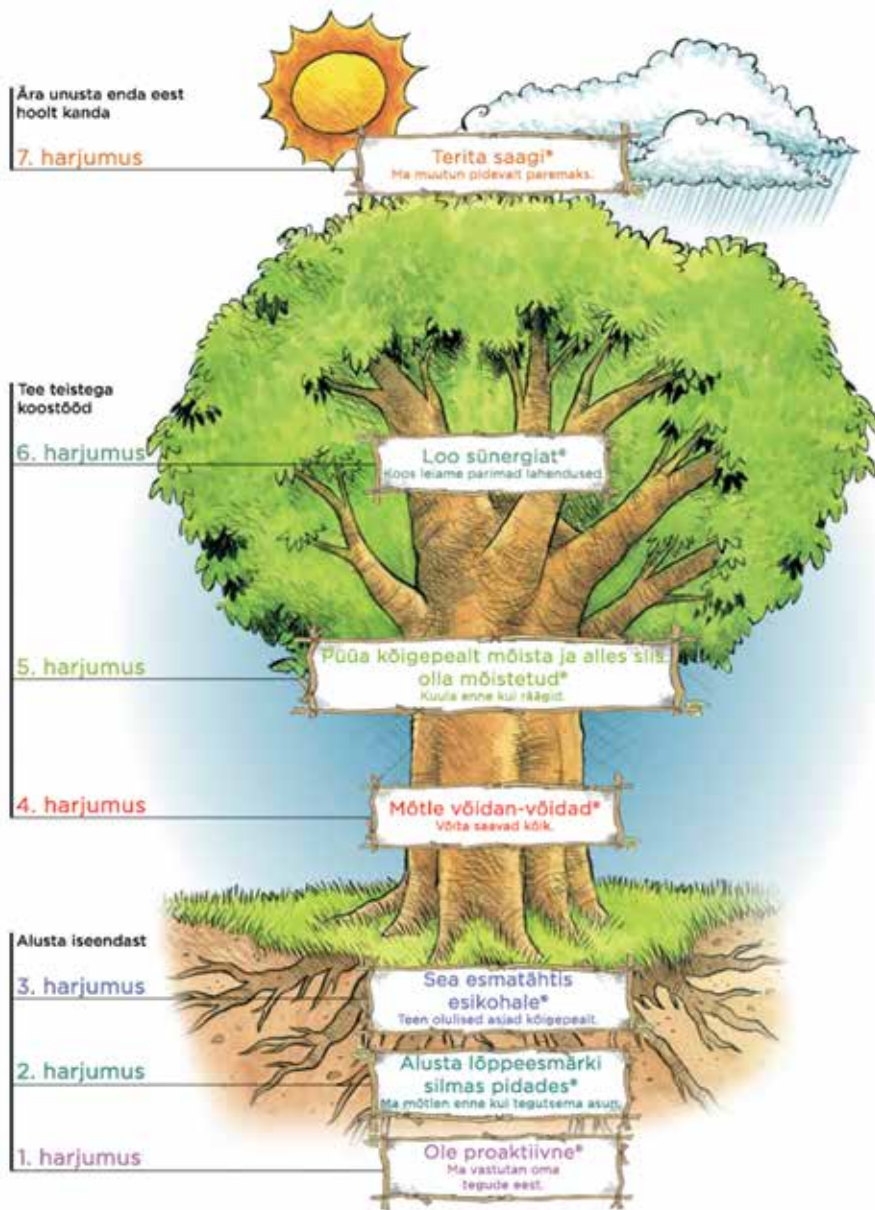
TULEVIKU TÖÖTAJAJD KASVATADES



Kristiina Palm on

Kuidas Franklin Covey **legendaarsed** **7 harjumust** aitavad nüüd ka lastel õppida oma elu juhtima

Lapsevanemana on meie suurim soov, et lapsest kasvaks inimene, kes teab, mida ta elult soovib ja kuidas oma unistuste poole liikuda. Ta oskab elus õigeid valikuid teha ja jääda ka tagasilöökide puhul terveks ning iseendale truuks. Kuidas laps nii üles kasvatada, et ta suudab oma elu sel viisil juhtida, on paras pähekkel igaühele puremiseks. Ühte võimalust tutvustab **Kristiina Palm**.



Minu roll lapsevanemana muutus palju tähtsamaks, kui mu poeg läks kooli. Sellele eelnenud periood oli tõepoolest lapsemäng.

Läbi lapse pilgu vaadates tulid meie perre näiteks sellised teemad:

- Tuleb otsustada, missugune tegevus on hetkel olulisem, kas mäng või õppimine.
- Selleks et kell üheksa voodis olla, peavad järgmise päeva asjad koos olema ja muud tegemised tehtud juba pool üheksa.
- Selleks et jõuaks ka mängida ja sõpradega koos olla, tuleb pühendunult õppida.
- Tuleb teada, kus su asjad on, ja need

iga päev järgmiseks koolipäevaks valmis seada.

- Kell liigub edasi ka siis, kui sina parasjagu oma mõtteid mõtled või unistad.
- Kui hästi või halvasti sul midagi välja tuleb, igal juhul mängid sa ise selles väga suurt rolli.

Me kõik oleme erinevad ja igaühel on oma tugevused, anne ja arengukohad. Minu poja arengukohaks on enesedistsipliin, aja planeerimine ja selle mõistlik kasutus.

Emana mõtlen, et ükskõik kes minu lapsest tulevikus saab – minister, autojuht, poemütaja või kes iganes – on tal just neid oskusi väga vaja, et elus hästi hakkama saada. Minu roll on olla

kannatlik, järjekindel ja hooliv, et toetada teda sellel teekonnal, mitte tema eest neid asju ära teha.

Mõeldes tuleviku tööandjale

Olen aastaid personalitööd teinud ehk aidanud juhtidel olla head juhid ja töötanud inimestega. See on andnud mulle võimaluse õpetada täiskasvanutele selliseid lihtsasi asju:

- Kui me oleme tööpäeva alguseks kokku leppinud kell 9.00, siis see algab kell 9.
- Me ei hiline koosolekutele ja kohtumistele, sest me väärtustame enda ja teiste aega.
- Me peame kokkulepetest kinni ja täidame oma lubadusi.
- Kui me millegipoolsest teistest eristume, siis ei anna see meile meeskonnaliikmena õigust oma kolleegidest mitte lugu pidada ja nendega mitte arvestada.
- Oma soovide realiseerimiseks on vajalikud lahendused, kus mõlemad pooled võidavad, ning tänu koostööle võib jõuda veel paremate lahendusteni.

Üsna tihti olen ma nendes situatsioonides leidnud ennast mõtelt, et just sedasama ma ju üritan oma pojale õpetada – ootan seda temalt. Tol tööhetkel ei tegele ma lastega, vaid täiskasvanud inimestega, kes saavad hädavaevu enda juhtimisega hakkama.

Võimalus oma laps tuleviku võimalusteks ja proovikivideks ette valmistada antakse meile ainult üks kord.

Kuidas me seda võimalust kasutame?

Õnneliku elu aluseks on terviklikkus.

Inimene on terviklik, kui tema keha, mõistus, süda ja hing on toidetud ja tasakaalus. Meie koolisüsteem toetab pigem laste mõistuse arengut. Ka nende kehaline areng saab tähelepanu, sest lapsevanemad peavad vajalikuks koolivälisest lisategevust mõne spordiala näol. Kes tegeleb aga lapse südame ja hingega? Usun, et me kõik (vanemad, kool) proovime seda oma parimate teadmiste ja kogemuse põhjal teha, aga kui hästi see meil õnnestub?

S. R. Covey, rahvusvaheliselt tunnustatud autoriteet juhtimisteadustes, on koondanud arenenud kultuurides aastasadu kasutusel olnud ajatud eluväärtused üheks süsteemiks – 7 harjumuseks®:

1. **harjumus: Ole proaktiivne.** Ma vastutan oma tegude eest.
2. **harjumus: Alusta lõppeesmärki silmas pidades.** Ma mõtlen enne kui tegutsema asun.
3. **harjumus: Sea esmatähtis esikohale.** Teen olulised asjad kõigepealt.
4. **harjumus: Mõtle võidan-võidad.** Võita saavad kõik.
5. **harjumus: Püüa kõigepealt mõista ja alles siis olla mõistetud.** Kuula enne kui räägid.
6. **harjumus: Loo sünergiat.** Koos leiame parimad lahendused.
7. **harjumus –Terita saagi.** Ma muutun pidevalt paremaks.

Just nendele tugines Ameerika koolijuht **Muriel Summers**, kui ta ladus 1999. aastal koostöös koolipere, lapsevanemate ja kogukonna töandjatega looma koolile uue vundamenti ning töötas välja protsessi „The Leader In Me“ („Liider minus endas“). See ei tähenda õpetajate ja õpilaste jaoks lisaõppeainet, vaid 7H harjutamine toimub igapäevaselt kõikides õppeainetes, tundides, vahetundides, klassiõhtutel. Ka huviringides, garderoobis, sööklas, raamatukogus räägitakse kõikjal 7 harjumuse keelt, sest see on osa selle koolipere elust. Seeläbi saavad nii õpetajad kui ka lapsevanemad võimaluse kasvada koos lapsega ja panna proovile endagi väärtused.

Muriel Summersi uuele vundamendile ehitatud kool muutus õpitulemuste poolest paremaks, seal vähenesid käitumisprobleemid ja õpiraskused. Märksa olulisemad muudatused toimusid aga laste oskustes elus toime tulla. Selle kooli õpilased ja lõpetajad on enesekindlamad, teades oma tugevusi ja hoolides kõigest ümbritsevast. Nad suudavad võtta vastutust oma valikute ja otsuste eest, teha koostööd, hoida ennast tasakaalus ja olla teadlikud iseendast.

Kui meie juured on kindlalt maas ja meil on kindel väärtussüsteem, siis oskame õige suuna valida, kui õigeid vastuseid enam ei ole ning valikuid on palju. Nii suudame jääda terveks ja iseendaga sõbraks, kui valitud tee pole kõige õigemaks osutunud.

Kas pole ilus ja ambitsioonikas lõppeesmärk, mille nimel tasub praegu väikeseid samme astuda? Ikka selleks, et need mõjutaksid ühel päeval väga paljude praeguste laste elukvaliteeti. Mina olen selle teekonna koos Peetri kooliga ette võtnud.

Kui see jutt sind kõnetas ja sa tahaksid koos oma lapse kooli või lasteaia talle asuda, võta ühendust: **Kristiina Palm**, kristiina@franklincovey.ee.

CWT TO GO™. PARIM REISIÄPP MAAILMAS!

***SÄÄSTA AEGA.
VÄLDI OOTAMATUSI
REISIL.
KASUTA CWT
NUTIKAT REISIÄPPI!**

**CWT To Go™
reisiäpp CWT
klientidele
TASUTA!**

CWT To Go™ mobiilirakendus teeb reisimise mugavamaks. Kogu reisiinfo on Sul alati mobiilis kaasas. Äpp annab Sulle reaajas infot lennuaegade, värava ja lennumuutuste kohta. Aitab Sul kaardirakenduse abil leida hotelli, sisaldab transfeeride ja ilmainfot ning palju muud.

- ▶ Lihtne kasutada
- ▶ Mobiilne check-in
- ▶ Reisiplaaniid reaajas
- ▶ Teated lennumuutustest
- ▶ Kohtumiste kalender



**Oled huvitatud?
Võta meiega ühendust!**

CWT Estonia: 640 7773,
kliendihaldus@carlsonwagonlit.ee

CWT Estonia (Kaleva Travel) on suuruselt teine Eesti reisibüroo. Carlson Wagonlit Travelil (CWT) on enam kui 130 aastane reiseid korraldamise kogemus, professionaalsed reisinõustajad 150 maailma riigis ja tehnoloogilised vahendid, et pakkuda tipptasemel reisiteenindust erineva suurusega ettevõtetele, riigiasutustele ja organisatsioonidele üle maailma.

www.carlsonwagonlit.ee Copyright © 2015 CWT

**Carlson
Wagonlit
Travel**

4/2015